



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO**

13855 VALDENGO (BI) PIAZZA A. RIVETTI, 4/A C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V
TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 email:biic81700v@istruzione.it – PEC: biic81700v@pec.istruzione.it

Prot. N° 89

Valdengo 1° febbraio 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA al contratto integrativo di Istituto a.s. 2015/2016
(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

PREMESSO CHE

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, di pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione, per rispondere alla realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF per una migliore organizzazione e funzionalità del servizio offerto;
- Il Collegio dei Docenti e il Consiglio di Istituto hanno provveduto agli adempimenti, propedeutici alla contrattazione d'istituto, che rientrano nelle rispettive competenze di organo tecnico-professionale e organo di governo, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali.
- Le relazioni sindacali si sono svolte con le rappresentanze territoriali delle organizzazioni di categoria firmatarie del CCNL, sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali del comparto scuola, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto dal Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Valdengo e dalla R.S.U. in ipotesi il 15 gennaio 2016 e definitivamente il 1° febbraio 2016, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs n. 165/01, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 136/12, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23.8.12 e dal CCNI del 29.11.07;
- Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 7/8/15, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/07 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva);
- La presente relazione illustrativa è redatta utilizzando il modello trasmesso dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/7/12;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i verbali n° 1, 2, 3 e 4 del Collegio Docenti a.s. 2015-16, in cui vengono individuate le attività, le funzioni e le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il verbale del Collegio dei docenti del 21 gennaio 2016, nel quale è stato deliberato il P.T.O.F. per il triennio 2016/2019;
- VISTA la delibera n. 80 della seduta del 21 gennaio 2016 del Consiglio di Istituto, con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per il triennio 2016/2019;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale sono individuate le responsabilità, le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA in attuazione del POF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO

13855 VALDENGO (BI) PIAZZA A.RIVETTI, 4/A C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V
TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 email:biic81700v@istruzione.it – PEC: biic81700v@pec.istruzione.it

RELAZIONA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 15/1/16 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: 1/2/16	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2015/2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Claudia Anna Maria Valz Spuret Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL – CISL SCUOLA–UIL SCUOLA – SNALS CONFSAI – GILDA UNAMS Componenti R.S.U. firmatarie Ins. Andrea Gamalero CGIL - Ins. Daniele Ametrano ANIEF Organizzazione sindacali presenti e firmatarie	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA Istituto Comprensivo Valdengo (BI)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 6 comma 2 CCNL vigente e in particolare i criteri concernenti: - Ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto - Attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 15 gennaio 2016 è stata inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria e normativa ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa. La certificazione dell'Organo di controllo è stata acquisita in data 28 gennaio 2016, ed è allegata alla presente relazione. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 9 del d.lgs. 150/2009
		Adozione Piano performance previsto dall'art. 10, c. 5 del d.lgs. 150/09
		Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, c. 6 del d.lgs. n. 150/09. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/09 - Sito ufficiale della scuola.



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO

13855 VALDENGO (BI) PIAZZA A. RIVETTI, 4/A C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V

TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 email:biic81700v@istruzione.it – PEC: biic81700v@pec.istruzione.it

- garantire adeguati percorsi di educazione alla salute e star bene a scuola
- garantire una “scuola sicura” e ben organizzata anche attraverso una efficace organizzazione della sede centrale e dei plessi.

Le attività e gli incarichi definiti nell’ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all’attuazione degli obiettivi scritti nel Piano dell’Offerta Formativa della scuola. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall’art. 40 del d.lgs. 165/2001.

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto Integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell’Istituzione scolastica è imperniata sulle esigenze dell’impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi del Dirigente, tradotti nelle finalità, obiettivi e nelle linee d’azione del PTOF: Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggior impegno individuale, profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell’istituto, garantendo il diritto degli alunni ad apprendere; l’autonomia didattica organizzativa, di ricerca e sperimentazione, gli impegni derivanti dalla definizione dell’offerta formativa, le competenze professionali presenti, l’equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell’istituto, i carichi di lavoro, l’impegno nell’assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.</p> <p>Per quanto attiene a: utilizzazione del personale docente in relazione al POF, organizzazione del lavoro e articolazione dell’orario del personale ATA, Relazioni e Diritti sindacali e normativa in materia di sicurezza, quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di legge.</p> <p>Nel contratto allegato sono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none">• le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza;• la ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA;• la tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA;• la misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall’assemblea del personale ATA in funzione dell’attuazione del POF;• l’attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA;• la misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti. <p>Considerato che all’art. 1 del Contratto d’Istituto a.s. 2013-14 è previsto che il contratto conservi validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato in materia e tenuto conto che l’importo contrattato consente di rispettare i limiti economici individuati nella precedente contrattazione, l’accordo è stato così articolato:</p> <ul style="list-style-type: none">Art. 1 – Campo di applicazioneArt. 2 – Criteri generali per la ripartizione del FondoArt. 3 – Risorse complessive disponibili per il salario accessorioArt. 4 – Criteri generali di ripartizione M.O.F.Art. 5 – Individuazione degli incarichi e delle attività da retribuireArt. 6 – Criteri e modalità di assegnazione degli incarichi al personale ATAArt. 7 – Natura premiale della retribuzione accessoriaArt. 8 - Modalità di corresponsione di indennità e compensiArt. 9 - TrasparenzaArt. 10 – Clausola di salvaguardia finanziariaArt. 11 – Liquidazione dei compensiArt. 12 – Procedure di conciliazione e interpretazione autenticaArt. 13 – Durata
---	---



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO**

13855 VALDENGO (BI) PIAZZA A.RIVETTI, 4/A C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V
TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 email:biic81700v@istruzione.it – PEC: biic81700v@pec.istruzione.it

Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità coi vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali - Altre informazioni utili

PREMESSA

L'Accordo è definito tenendo conto della complessiva realtà scolastica, costituita da sei plessi (3 di scuola dell'Infanzia, 2 di scuola Primaria e 1 di scuola Secondaria di 1° grado per un totale di 488 alunni) dislocati in quattro diversi Comuni, e si struttura sulle esigenze che scaturiscono:

- dalla organizzazione dei plessi, delle classi e degli orari, tenuto conto delle unità di Personale Docente e ATA assegnate;
- dal bisogno di costante e adeguata qualificazione di tutto il personale;
- dalle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni in situazione di disabilità, con bisogni educativi speciali e difficoltà specifiche di apprendimento;
- dalla specificità del contesto socio-culturale ed economico.

Gli incarichi per l'A.S. 2015/16, finalizzati all'attuazione del P.O.F., saranno assegnati nel rispetto dei criteri stabili dall'Accordo, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, e mirati a:

- valorizzare il patrimonio professionale dei docenti quale risorsa fondamentale per la qualificazione dell'offerta formativa anche attraverso la ricerca metodologica e didattica;
- incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico erogato anche attraverso l'innovazione tecnologica;
- promuovere e attuare, in continuità con gli anni precedenti, tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico";
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di un'efficace realizzazione e gestione del POF per migliorare la qualità dei servizi offerti;
- operare in stretta connessione con le Amministrazioni Comunali, gli Enti, i Servizi e le Associazioni del territorio, al fine di qualificare sempre più e meglio l'operato della Scuola come istituzione che risponde pienamente ai compiti ad essa affidati dall'art. 3 della Costituzione;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

Le attività connesse ai predetti incarichi saranno finalizzate a:

- sostenere i percorsi di crescita e di apprendimento come conquista dell'autonomia e dell'identità in linea con quanto previsto dalla normativa vigente (Indicazioni per il curricolo)
- sviluppare le potenzialità di ciascuno, garantendo una presa in carico efficace degli alunni disabili e con BES, ma anche valorizzando le eccellenze
- sviluppare le competenze indispensabili al momento storico in cui viviamo, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo della persona che come educazione alla cittadinanza
- valorizzare i percorsi per le eccellenze anche attraverso i progetti sul curricolo verticale, in particolare per le lingue comunitarie



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO

13855 VALDENGO (BI) PIAZZA A.RIVETTI, 4/A C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V

TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 email:biic81700v@istruzione.it – PEC: biic81700v@pec.istruzione.it

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo, da parte della contrattazione integrativa	<p>Il FIS è utilizzato per le voci riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo", i cui importi sono indicati in modo dettagliato nella sezione II della "Relazione Tecnico - Finanziaria".</p> <p>La quota M.O.F. riservata ai docenti di € 37.205,00 è destinata per retribuire attività di supporto alla gestione e all'organizzazione, interventi a favore degli alunni, attività funzionali all'insegnamento e di aggiornamento e formazione.</p> <p>La Quota FIS riservata al personale ATA è suddivisa tra AA € 4.712,97 e CS € 7.375,00. E' istituito un fondo di riserva pari al 2% del FIS.</p> <p>Le risorse del fondo sono dirette a retribuire le seguenti funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti:</p> <p>Personale DOCENTE</p> <p>Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/07)</p> <p>Flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/07)</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/07)</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/07)</p> <p>Collaborazione col dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/07)</p> <p>Compensi per ogni altra attività deliberata dai consigli di istituto nell'ambito del POF</p> <p>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07)</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/07)</p> <p>Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti</p> <p>Integrazione alunni stranieri</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/07)</p> <p>Personale ATA</p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2, lettera e) CCNL 29/11/07)</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, c. 2, lettera i) CCNL 29/11/07)</p> <p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/07 c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/08)</p> <p>Compensi relativi a progetti regionali (art. 6, c. 2, lettera l) CCNL 29/11/07)</p> <p>Compensi per funzioni miste</p> <p>La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, organizzato con modelli appositamente predisposti per consentire la valutazione dei risultati ottenuti.</p> <p>La liquidazione dei compensi potrà essere decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.</p>
C - Effetti abrogativi impliciti	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e tenuto conto dei limiti, risultanti dai contratti collettivi nazionali.</p> <p>Gli effetti sono prorogati sino alla stipula di un nuovo contratto e si intendono abrogate le precedenti contrattazioni integrative.</p>

Le successive sezioni D, E ed F, previste dal modello trasmesso dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare richiamata in premessa, non sono attinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabili alla Scuola.

D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO VALDENGO

13855 VALDENGO (BI) PIAZZA A.RIVETTI, 4/A C.F. 92017990026 C.M. BIIC81700V

TEL. 015/881517-8285506 FAX. 015/8282401 email:biic81700v@istruzione.it – PEC: biic81700v@pec.istruzione.it

dell'art. 23 del d.lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il contratto è pubblicato nell'albo fisico e telematico dell'Istituto e trasmesso entro 5 gg. dalla sottoscrizione alle Agenzie ARAN - contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it e CNEL - trasmissionecontratti@cnel.it.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Claudia Anna Maria Valz Spuret

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009 integrato dal d.lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

la pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 1° febbraio 2016, decorsi trenta giorni dall'invio dell'ipotesi senza che siano pervenuti rilievi da parte dei revisori dei conti, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Claudia Anna Maria Valz Spuret